

Руководителям
образовательных учреждений
Нанайского муниципального
района

О порядке организации повышения квалификации в 2015 году

Управление образования администрации Нанайского муниципального района, районный методический кабинет управления образования информирует, что в связи с реализацией п.5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

На основании, вышеизложенных документов и методических рекомендаций по организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, повышение квалификации работников образования по профилю педагогической деятельности объемом не менее 72 часов и не более 216 часов осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Работники имеют право на обучение сверх установленной нормы часов за счет собственных средств или средств образовательных учреждений.

Ответственность за своевременное повышение квалификации работника несет работодатель.

Основанием для повышения квалификации являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- совмещение работником педагогических должностей, либо ведение более одного предмета;
- отсутствие специальной подготовки, предусмотренной квалификационными характеристиками должностей работников образования и (или) профессиональным стандартом педагога;

- инициатива работника.

Повышение квалификации работника осуществляется по персонифицированной модели путем освоения индивидуальной образовательной программы, объемом не менее 72 часов и не более 216 часов. Образовательные программы (модули, курсы) осваиваются в очной, очно-заочной, очно-дистанционной, дистанционной формах обучения.

Повышение квалификации работников может осуществляться по накопительной системе, основанной на суммировании результатов усвоения учебных модулей в структуре образовательной программы.

Образовательная программа повышения квалификации включает инвариантный образовательный модуль и вариативный образовательный модуль.

Инвариантный образовательный модуль – самостоятельная часть образовательной программы объемом 48 часов, обязательная для усвоения работником, содержащая нормативно-правовые основы стратегии развития образования и основы психолого-педагогической деятельности.

Вариативный образовательный модуль – самостоятельная часть дополнительной профессиональной программы, содержащая основы предметно-методической деятельности.

Повышение квалификации считается завершенным в случае освоения работником образовательных модулей в объеме, предусмотренном образовательной программой повышения квалификации.

Работникам, успешно освоившим и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Для работников, преподающих два и более предмета, повышение квалификации осуществляется по одному предмету в календарном году.

Просим довести данную информацию до работников образовательных учреждений и взять на особый контроль прохождения повышения квалификации работниками образовательных учреждений.

Начальник управления
образования

О.В.Кудрешова